

(1755)

📍 Standort: Penzberg 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit 📄 Gehaltsspektrum: 107000 - 115500 Euro pro Jahr

Über Franz & Wach bieten wir Ihnen im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung eine Chance zum Einstieg bei **Roche Diagnostics GmbH in Penzberg**.

Ihre Vorteile:

- Bestlohn, denn wir holen das Maximum für Sie heraus
- Kontakt auf Augenhöhe - Sie sind uns wichtig! Ihre Zufriedenheit liegt uns am Herzen
- Wir gehen auf Ihre Wünsche ein und planen gemeinsam Ihre Zukunft. Im Fokus steht immer Ihre Übernahme
- Wir sind spezialisiert auf die Pharmabranche und absolvieren dafür Biotechnologische Schulungen
- Wir kennen die Entscheider* durch unsere jahrelange Erfahrung in der Pharmabranche
- Wir leben von hunderten Empfehlungen unserer ehemaligen Mitarbeiter* die mittlerweile direkt bei Roche angestellt sind
- Vom Helfer*, Quereinsteiger* bis hin zum Doktor* - Bei uns sind Sie richtig!

Ihre Aufgaben bei Roche Diagnostics:

- Als strategischer und beratender Partner steht die Person für alle Themen rund um Talent Acquisition zur Verfügung: von der Erstellung der Anforderungsprofile über die interne wie externe Stellenausschreibung & das Active Sourcing, über die Beratung zu geeigneten eignungsdiagnostischen Auswahlverfahren und -methoden, der Gestaltung des Auswahlprozesses bis hin zur Begleitung bei Einstellungsentscheidungen – mit Fokus auf jene Skills und das Mindset, die Roche in der Zukunft benötigt.
- Ebenso verantwortet sie/er den Angebotsprozess unter besonderer Berücksichtigung der Customer und Candidate Experience und führt die Vertragsverhandlungen.
- In ihrer/seiner Expertenfunktion arbeitet die Person mit Anwendungen im Bereich Applicant Tracking sowie mit Sourcing-Tools wie Workday, Phenom People und LinkedIn. Dabei optimiert sie/er datenbasiert und skalierbar Prozesse und bleibt hinsichtlich aktueller Recruiting-Trends stets auf dem neuesten Stand – mit dem Ziel, die besten Talente für Roche zu gewinnen.
- Zusammenarbeit ist entscheidend: Innerhalb der People & Culture Community unterstützt sie/er flexibel Projekte und Business-Transformationen in Squads und legt großen Wert auf die chapter-übergreifende Zusammenarbeit mit Kolleg:innen aus People Relations, Business Partnering und weiteren Fachbereichen – sowohl national als auch länderübergreifend.

Das sollten Sie als Talent Acquisition Partner * mitbringen:

- Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium – idealerweise im Bereich Wirtschaftswissenschaften, Psychologie, Rechtswissenschaften oder einer vergleichbaren Fachrichtung (Master bevorzugt).
- Nachweisbare Berufserfahrung im Bereich People & Culture sowie mehrjährige Erfahrung im Recruiting oder in der Personalberatung/-vermittlung, insbesondere im Bereich Talentgewinnung, -beschaffung und -beurteilung sowie im Umgang mit E-Recruiting-Systemen (z. B. Workday).
- Fundierte und praxisnahe Kenntnisse im Arbeits- und Tarifrecht, die sie/er sicher anwenden kann.
- Eine strategische und unternehmerische Denkweise, gepaart mit einer lösungs- und ergebnisorientierten Arbeitsweise sowie ausgeprägtem Verhandlungsgeschick und Konfliktfähigkeit im Stakeholder-Management.
- Erfahrung in der Begleitung und aktiven Mitgestaltung von Change-Management-Prozessen innerhalb von Teams.
- Ausgezeichnete Beratungsfähigkeiten sowie die Fähigkeit, als vertrauenswürdiger Partner wahrgenommen zu werden.
- Nachgewiesene Erfahrung im Projektmanagement im globalen Kontext.
- Sehr gute Englischkenntnisse, die sie/er bereits erfolgreich in der Praxis unter Beweis gestellt hat.

* Franz & Wach ist Unterzeichner der Charta der Vielfalt. Diese Stellenausschreibung richtet sich grundsätzlich an Menschen jeglichen Geschlechts oder Alters, jeglicher Herkunft, Orientierung oder Identität!

[Impressum](#)